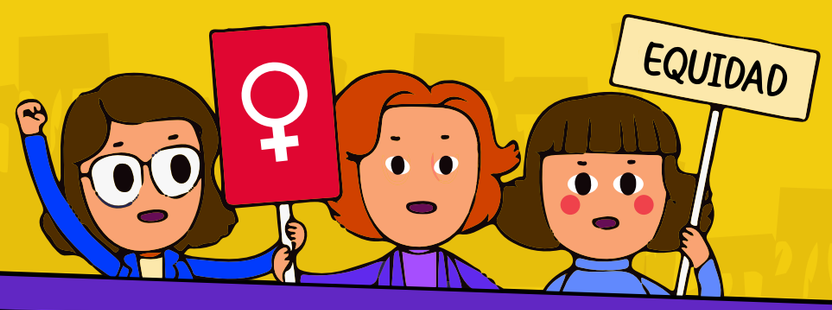
CÁMARA DE MINERÍA DEL ECUADOR

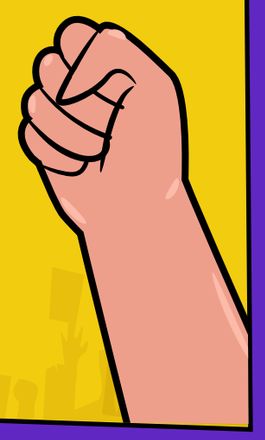
15 DE JUNIO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER MINERA

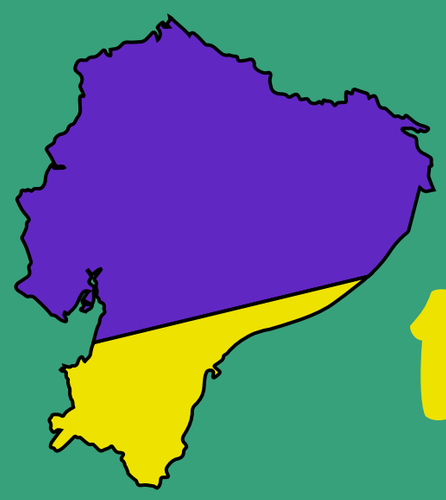
LA FECHA FUE CREADA POR INICIATIVA DE LA ORG. INTERNACIONAL WOMEN IN MINING.



¿OBJETIVO?

PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL ACCESO DE MUJERES A OPORTUNIDADES LABORALES Y DE LIDERAZGO EN EL SECTOR MINERO.





LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA ECUATORIANA ES DEL

16.95%

PARTICIPACIÓN EN LATAM

14% COLOMBIA

9% CHILE

6,4% PERÚ

PARTICIPACIÓN LABORAL

LAS MUJERES TIENEN MAYOR PARTICIPACIÓN EN MANDOS MEDIOS.

GERENCIAS

DE 100 HOMBRES, 16 SON MUJERES.

JEFATURAS

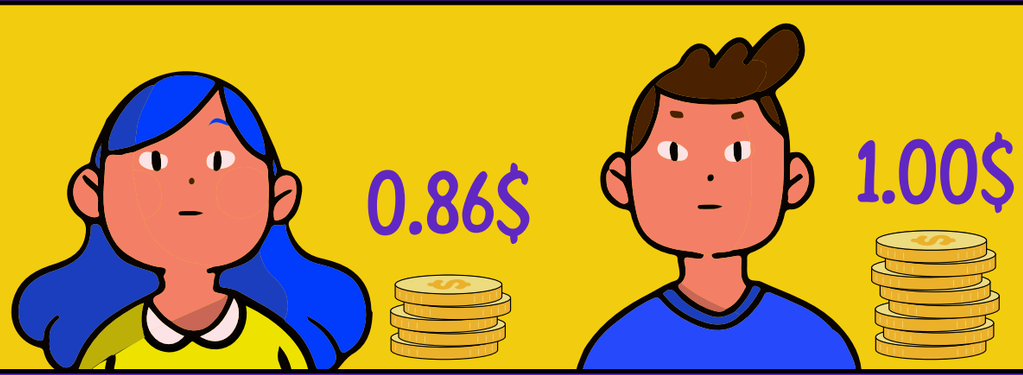
DE 100 HOMBRES, 32 SON MUJERES.

COORDINACIONES DE 100 HOMBRES, 31 SON MUJERES.

OBREROS DE 100 HOMBRES, 19 SON MUJERES.

EQUIDAD SALARIAL

EN CAMINO



POR CADA DÓLAR QUE GANA UN HOMBRE, UNA MUJER GANA $0.86 EN EL CASO DE OBREROS.

PROYECTOS E INICIATIVAS PARA LA EQUIDAD EN ECUADOR

BECA SOY MINERA

WIM EC CUENTA CON BECAS PAERCIALES PARA ESTUDIOS SUPERIORES O CURSOS COMPLEMENTARIOS DE LAS CARRERAS AFINES A LA MINERIA.

BECAS EN PROGRAMAS DE CONDUCCIÓN PROFESIONAL DE MAQUINARIA PESADA

WIM EN ALIANZA CON ESCOP UTPL OTORGAN BECAS PARA MUJERES

BECAS EN CARRERAS STEM

LAS UNIVERSIDADES UTE Y UTPL CUENTA CON BECAS PARA MUJERES EN ESTAS CARRERAS

FUENTES: Encuesta de Género WIM EITI 2021

www.cme.org.ec